



PROGRAMMA DI APPRENDIMENTO PERMANENTE (LLP – LIFELONG LEARNING PROGRAMME)

Progetto n. LLP – LdV – VETPRO – 10 – IT – 117 – Titolo: “Esperienze Formative per il Management Aziendale - Alla scoperta della dimensione europea della responsabilità sociale d'impresa” – Acronimo “**ESFOMA**”

Co-finanziato dalla Commissione europea (attraverso l'Agenzia Nazionale ISFOL) nell'ambito del Programma settoriale Leonardo Da Vinci – Mobilità VETPRO

Promosso da:

Provincia di Frosinone,
in partenariato con
ASPIN – Azienda Speciale della CCIAA di Frosinone per l'internazionalizzazione delle imprese
Innova - Azienda Speciale Servizi e Formazione della CCIAA di Frosinone:
Unindustria – **Confindustria Frosinone**

AVVISO DI SELEZIONE DEI PARTECIPANTI

Con il presente avviso è indetta una procedura di valutazione per la selezione di n. 10 partecipanti alle attività di cui al progetto di seguito descritto:

Art. 1

a) Il programma settoriale Leonardo Da Vinci

Leonardo da Vinci è un programma settoriale elaborato nell'ambito del più ampio Programma di apprendimento permanente - *Lifelong Learning Programme* (LLP), che riunisce al suo interno tutte le iniziative di cooperazione europea nell'ambito dell'istruzione e della formazione, relativamente al periodo di programmazione 2007 - 2013.

Leonardo da Vinci ha, tra i propri obiettivi, quello di sviluppare, attraverso la cooperazione transnazionale, la qualità, l'innovazione e la dimensione europea nei sistemi e nelle prassi nel settore della formazione professionale, contribuendo, così, alla promozione di un'Europa della conoscenza.

La misura specifica **Mobilità_VETPRO** è diretta ad incrementare l'attrattiva della mobilità per professionisti nell'ambito dell'istruzione e dell'apprendimento permanente sostenendo la realizzazione di periodi di formazione e di lavoro (tirocini e scambi) presso imprese o istituti di un altro Paese europeo ammesso a partecipare al Programma. Coloro che operano nel campo dell'istruzione o della formazione professionale hanno l'opportunità di confrontare, scambiare e trasferire competenze, prassi e metodi, contribuendo alla modernizzazione del sistema di appartenenza.



b) Il progetto "ESFOMA"

Il progetto dal titolo "Esperienze Formative per il Management Aziendale - Alla scoperta della dimensione europea della responsabilità sociale d'impresa" (Acronimo "ESFOMA"), è stato presentato dalla **Provincia di Frosinone (organismo promotore – coordinatore)**, altrimenti denominato "**ente beneficiario**", nel quadro del su citato programma settoriale Leonardo da Vinci – Misura specifica Mobilità_VETPRO, **in partenariato con: ASPIN** – Azienda Speciale della CCIAA di Frosinone per l'internazionalizzazione delle imprese (**organismo di invio**); **Innova** - Azienda Speciale Servizi e Formazione della CCIAA di Frosinone (**organismo intermediario**); **Unindustria - Confindustria Frosinone** - (**organismo di invio**).

Nell'ambito del progetto in esame, l'I.S.F.O.L (Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori), in qualità di Agenzia Nazionale Leonardo Da Vinci, ha concesso alla Provincia di Frosinone un contributo per co-finanziare lo svolgimento di n. **12 borse di mobilità scambio**, presso organismi di formazione professionale operanti nei seguenti Paesi dell'Unione europea ammessi a partecipare al Programma LLP: **Spagna (Cordova)** e **Romania (Bucarest)**.

"**AC Traductores**" e "**Mondo Consulting & Training**" sono i due organismi di formazione stranieri (rispettivamente, spagnolo e romeno) che compongono il partenariato transnazionale (**organismi ospitanti**).

L'azione di mobilità transnazionale, suddivisa in **due flussi della durata di 1 settimana ciascuno**, si propone di analizzare i differenti sistemi formativi adottati dalle PMI europee nei confronti della sfida rappresentata dalla responsabilità sociale di impresa, offrendo ai partecipanti strumenti operativi adeguati per ripensare le proprie strategie in materia e trasferibili all'interno del contesto imprenditoriale di provenienza.

Gli obiettivi del progetto possono essere così sintetizzati: : promuovere il ruolo dell'apprendimento permanente e del VET all'interno delle PMI, come mezzo per favorirne la competitività ed ottimizzare le risorse umane; adeguare e sviluppare le competenze chiave dei gruppi target in un settore di crescente importanza strategica in tutta Europa (quello della RSI) puntando sulla formazione del management aziendale e sull'individuazione e lo scambio di buone prassi; favorire la collaborazione tra le imprese e gli istituti di formazione coinvolti negli scambi.

Art. 2

Gruppi destinatari - Requisiti di ammissibilità

Ciascuno dei due flussi di scambio previsti dalla presente azione di mobilità sarà composto da 6 partecipanti ed includerà, oltre a 5 rappresentanti di aziende operanti nel territorio della provincia di Frosinone, anche un esponente dell'area direttiva/formativa del relativo organismo di invio.

Due delle 12 borse di mobilità sono, pertanto, riservate ai referenti dei due partner di invio del progetto: (Unindustria - Confindustria Frosinone ed ASPIN - Azienda Speciale della CCIAA di Frosinone), deputati a svolgere attività di supervisione e di monitoraggio rispetto alla regolare attuazione del programma professionale predisposto dal partenariato..

Possono candidarsi, come **beneficiari delle rimanenti 10 borse (suddivise come da tabella in art. 3 del presente avviso)**, i soggetti in possesso dei requisiti di seguito specificati.

A. REQUISITI DI AMMISSIBILITA':

1. Avere la cittadinanza italiana o di un altro Stato membro dell'UE.



Confindustria Frosinone



2. Essere titolari di aziende iscritte nel Registro delle imprese della Camera di Commercio della provincia di Frosinone e/o occuparsi della formazione professionale/risorse umane/qualità all'interno delle stesse.
3. Operare in aziende appartenenti ad uno dei seguenti settori:
 - Servizi di informatica/Servizi di consulenza aziendale
 - Metalmeccanica
4. Non aver preso parte, in passato, ad altra esperienza di mobilità Leonardo da Vinci nello stesso target group della presente azione (misura VETPRO del programma Leonardo da Vinci). L'Agenzia Nazionale valuterà la possibilità di derogare, in casi eccezionali e debitamente giustificati, a tale vincolo.

B. REQUISITI ULTERIORI (TECNICO-PROFESSIONALI - LINGUISTICI - COMPETENZE TRASVERSALI/SFERA MOTIVAZIONALE)

- possedere conoscenze ed esperienze specifiche nella tematica oggetto dello scambio (responsabilità sociale delle imprese);
- avere una sufficiente conoscenza della lingua inglese, considerata dal partenariato lingua veicolare per le destinazioni previste ed utile per un più facile inserimento nel paese di destinazione;
- essere dotati di competenze trasversali (buona capacità di comunicare e gestire rapporti interpersonali, spirito di adattamento, buona capacità di problem solving, apertura alla dimensione europea e alla interculturalità) e dimostrare un'evidente consapevolezza delle proprie aspettative personali e professionali, correlata ad una forte motivazione all'esperienza di mobilità professionale.

Il possesso dei requisiti di cui al presente articolo dovrà essere dichiarato e brevemente illustrato all'interno del modulo di candidatura (ex art. 4 del presente avviso).

N.B. Il mancato possesso di uno o più dei requisiti di cui alla lettera B del presente articolo non costituisce elemento preclusivo per la presentazione della candidatura, posto che la valutazione degli stessi avrà effetto unicamente ai fini dell'attribuzione dei punteggi utili alla stesura della graduatoria.

**Art. 3
Programma delle attività**

DISTRIBUZIONE DELLE BORSE							
N. FLUSSO	N. BORSE	ORGANISMO INVIO	DI	MACROPROCESSO (Settore di riferimento dell'azienda di appartenenza dei candidati)	ORGANISMO OSPITANTE	NAZIONE (CITTA')	DURATA PERIODO MOBILITA'
1	5	ASPIN - Azienda Speciale Internazionalizzazione Camera di Commercio Frosinone	-	Servizi di informatica/ Servizi di consulenza aziendale	Mondo Consulting & Training	Romania (Bucarest)	1 settimana (8 -14 maggio 2011)
2	5	UNINDUSTRIA CONFINDUSTRIA FROSINONE	-	Metalmeccanica	AC Traductores	Spagna (Cordova)	1 settimana (5 - 11 giugno 2011)



L'amministrazione, il coordinamento, l'organizzazione e la gestione di tutte le fasi progettuali sono a carico del promotore (che si avvarrà dell'apporto dei partner locali e degli enti di accoglienza per il raggiungimento degli obiettivi di progetto previsti).

Le attività rivolte ai partecipanti selezionati si svilupperanno in tre fasi:

A. FASE PREPARATORIA

L'attività di preparazione pedagogico-culturale, propedeutica all'implementazione di ciascuno dei due flussi di mobilità transnazionale, prevede lo svolgimento di incontri (workshop) che, oltre a facilitare la socializzazione del gruppo ancora prima della partenza, saranno finalizzati alla trattazione dei seguenti aspetti:

- Illustrazione del Programma LLP ed approfondimenti sul sotto-programma Leonardo Da Vinci.
- Presentazione del progetto in corso - distribuzione delle schede questionario elaborate dal partenariato come strumenti di valutazione - monitoraggio ex ante ed ex post;
- Presentazione dell'organismo straniero ospitante - illustrazione del contesto economico-imprenditoriale della città sede dello scambio, con una panoramica sulle relative caratteristiche storico-geografico-culturali.
- Illustrazione del programma dettagliato (formativo e socio - culturale) con particolare riferimento alle tematiche oggetto del corso di formazione.
- Aspetti logistici.

B. ESPERIENZA DI MOBILITA'

Il programma di lavoro predisposto dal partenariato è stato concepito con una doppia valenza, teorico-pratica, caratterizzata dall'alternanza tra momenti di formazione in aula e visite presso organismi di formazione, imprese, centri di ricerca ritenuti particolarmente significativi dai partner ospitanti per la qualità dell'offerta formativa fornita e per l'innovazione dei processi produttivi.

I partecipanti ai due flussi di scambio riceveranno un adeguato supporto pratico e logistico in vista dello svolgimento del periodo di mobilità. La Provincia di Frosinone, in qualità di ente promotore - coordinatore, svolgerà gli adempimenti relativi all'acquisto dei biglietti aerei per conto dei partecipanti, all'organizzazione dei transfer da Frosinone all'aeroporto di Roma/Fiumicino e viceversa, ed alla stipula delle polizze assicurative obbligatorie.

I partner ospitanti si faranno carico dell'intera organizzazione pratico-formativa relativa al periodo di permanenza all'estero, pianificando (in accordo con il partenariato locale), i contenuti dei workshop professionali e le visite presso aziende locali, coordinando gli incontri con gli esperti del settore di riferimento e predisponendo il servizio di tutoraggio e di interpretariato. Tale servizio, reso necessario dal momento che non è stata prevista una preparazione linguistica dei partecipanti (in considerazione della breve durata del periodo di scambio), consentirà un'agevole comprensione dei contenuti del corso teorico. Al tempo stesso, per fronteggiare eventuali difficoltà linguistiche, gli organismi di accoglienza metteranno a disposizione un interprete che affiancherà i partecipanti durante lo svolgimento delle visite aziendali e delle attività socio-culturali.

I partecipanti saranno accolti, al loro arrivo, dal tutor referente di ciascuno dei due organismi ospitanti, che provvederà a fornire loro informazioni pratiche relative alla città, ai servizi, ai numeri utili, alla logistica e al calendario delle attività.

Lo staff dei partner internazionali ospitanti provvederà, inoltre, ai trasferimenti da/per aeroporto e ai trasporti interni (in modo che i partecipanti possano raggiungere facilmente sia il centro dove si svolgerà il corso teorico sia le sedi delle aziende locali presso le quali saranno organizzate le visite professionali) nonché alla predisposizione del vitto e dell'alloggio ed all'assistenza tecnica e logistica dei gruppi per l'intera durata dello scambio.



Rilascio delle certificazioni al termine dell'esperienza di mobilità: è previsto per ciascun partecipante, il rilascio, da parte dell'organismo ospitante, di un attestato di partecipazione al corso professionale, nell'ambito del Programma LifeLong Learning – Sotto programma Leonardo Da Vinci. Sarà richiesto, inoltre, dall'ente promotore, il rilascio del certificato Europass Mobility.

N.B. Tutte le attività previste sono obbligatorie.

Tutte le spese – preparazione, viaggio, assicurazione e soggiorno (vitto e alloggio) – sono a carico del contributo accordato dal Programma Leonardo Da Vinci – Mobilità e del cofinanziamento a carico dei partner del progetto e saranno sostenute mediante gestione diretta da parte della Provincia di Frosinone.

Contrattualizzazione. Le modalità di partecipazione all'azione di mobilità saranno disciplinate, per ogni singolo partecipante, da un apposito contratto stipulato, prima della partenza, con l'organismo di invio. Farà parte integrante di detta convenzione, tra l'altro, il *Work programme Vetpro* (programma professionale dettagliato) contenente la sottoscrizione dell'impegno all'implementazione dello stesso, da parte del partecipante, dell'organismo di invio e dell'organismo di accoglienza.

C. FASE CONCLUSIVA

Tale fase, successiva all'implementazione della mobilità, sarà finalizzata:

- alla valorizzazione dell'esperienza, attraverso la redazione di report conclusivi (a cura di ciascun partecipante) e l'aggiornamento delle schede-questionario somministrate ai partecipanti prima della partenza, al fine di poter valutare l'efficacia dell'azione rispetto ai fabbisogni formativi iniziali ed ai risultati attesi.
- alla disseminazione dei risultati.

Art. 4

Modalità e termine di presentazione delle candidature

Le domande di partecipazione, a pena di inammissibilità, dovranno:

A) essere redatte utilizzando il **modello allegato al presente avviso (Allegato 1 – Domanda di partecipazione)** completo in tutte le sue parti e sottoscritto dal richiedente sotto la propria personale responsabilità.

La domanda dovrà comunque contenere le seguenti informazioni/dichiarazioni:

- Generalità del richiedente;
- indicazione dell'azienda di provenienza;
- indicazione del recapito prescelto per eventuali comunicazioni;
- indicazione del flusso di mobilità per il quale si presenta la candidatura;
- indicazione della qualifica ricoperta all'interno dell'azienda di provenienza - descrizione delle principali attività svolte, delle eventuali esperienze professionali e/o formative già svolte in Italia e/o all'estero delle eventuali conoscenze acquisite e delle esperienze maturate nella tematica oggetto dello scambio (responsabilità sociale delle imprese);
- indicazione del livello di competenza linguistica posseduta (lingua inglese, scelta come lingua veicolare): da A1 a C2, secondo la griglia di autovalutazione contenuta nel "Quadro europeo comune di riferimento per le lingue (<http://europass.cedefop.europa.eu/LanguageSelfAssessmentGrid/it>);



- esplicitazione delle competenze trasversali possedute (buona capacità di comunicare e gestire rapporti interpersonali, spirito di adattamento, buona capacità di problem solving, apertura alla dimensione europea e alla interculturalità) ed, in particolare, delle motivazioni e delle aspettative (personali e professionali) del candidato rispetto all'esperienza di mobilità professionale;
- dichiarazione relativa al fatto che l'interessato non ha preso parte, in passato, ad altra esperienza di mobilità Leonardo da Vinci nello stesso target group dell'azione (VETPRO) a cui afferisce il presente progetto.

B) essere corredate da **curriculum vitae e professionale**, redatto sulla traccia delle indicazioni di **Europass curriculum vitae (Allegato 2 al presente Avviso)**. Il modulo di domanda ed il CV devono essere firmati e accompagnati da una copia di un documento di identità in corso di validità.

C) pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12 del giorno 22 marzo 2011**, al seguente indirizzo: **Provincia di Frosinone – Ufficio Europa – Piazza Gramsci, 13 – 03100 Frosinone** e contenere, sul fronte della busta, la seguente indicazione: **"Domanda di partecipazione alle attività del progetto n. LLP – LdV – VETPRO – 10 – IT – 117 – Titolo "ESFOMA"**.

Le domande (contenute in busta chiusa) potranno essere consegnate a mano (direttamente dagli interessati o a mezzo di terze persone) oppure mediante servizio delle Poste Italiane S.p.A. (a mezzo raccomandata A.R.).

Il richiedente che invia la domanda per posta è responsabile del suo arrivo o meno presso l'Ufficio competente entro il termine perentorio sopra indicato. (a tal fine, farà fede il timbro "posta in entrata" della Provincia di Frosinone e non il timbro dell'Ufficio postale di partenza).

La Provincia di Frosinone e gli Enti che collaborano con la stessa ai fini di cui al presente Avviso, non assumono responsabilità per eventuali ritardi o disguidi del servizio postale o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5 Modalità di selezione

La selezione delle candidature pervenute sarà condotta da un Comitato composto da referenti degli organismi di invio e dell'organismo intermediario e si realizzerà attraverso le seguenti fasi:

1. Preselezione - Verifica dei requisiti di ammissibilità

Tale fase sarà diretta all'accertamento della completezza e della validità formale della documentazione ricevuta (ex art. 4 del presente regolamento) ed alla verifica del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti di ammissibilità (ex art. 2 lett. A del presente Avviso).

2. Valutazione delle domande sulla base dei requisiti di seguito indicati, risultanti dall'esame contestuale delle informazioni fornite nel modulo di candidatura e del curriculum vitae allegato:

- esperienza professionale maturata nel settore professionale di riferimento (formazione - gestione delle risorse – umane – qualità) - Max 20 punti
- eventuali conoscenze acquisite ed esperienze maturate nella tematica specifica oggetto dello scambio (responsabilità sociale delle imprese) , *ex art. 2 lett. B del presente Avviso*: - Max 10 punti;



Comitato Frosinone



- eventuale conoscenza della lingua inglese (considerata dal partenariato lingua veicolare per le destinazioni previste ed utile per un più facile inserimento nel paese di destinazione) *ex art. 2 lett. B del presente Avviso* - Max 10 punti;
- competenze trasversali (buona capacità di comunicare e gestire rapporti interpersonali, spirito di adattamento, buona capacità di problem solving, apertura alla dimensione europea e alla interculturalità), consapevolezza delle aspettative personali e professionali del candidato, correlata ad una forte motivazione all'esperienza di mobilità professionale, *ex art. 2 lett. B del presente Avviso* - Max 20 punti.

Per la valutazione dei requisiti di cui al punto 2 (diretta a verificare, nel complesso, la coerenza del percorso professionale del candidato con il settore professionale e gli obiettivi del progetto) il Comitato dispone, quindi, di un punteggio complessivo pari a punti 60.

A parità di punteggio fra candidati risultati idonei, verrà accordata preferenza ai soggetti di cui all'art. 2 Lett. A punto 2 del presente avviso, operanti all'interno di piccole – medie imprese¹ (intese alla stregua dei parametri dimensionali europei, recepiti con DM 18/04/2005). L'adozione di tale criterio preferenziale è strettamente correlato all'intento del partenariato di contribuire all'applicazione dei principi dello "Small Business Act" per l'Europa, adottato dalla Commissione UE nel 2008 al fine di realizzare una corsia preferenziale per le PMI (la spina dorsale dell'economia europea, fonte primaria di posti di lavoro, protagoniste nella corsa al benessere delle comunità locali e regionali) e di garantirne la competitività ed innovatività, alla stregua dello slogan "Pensare anzitutto in piccolo".

Al termine delle procedure di selezione il Comitato redigerà due distinte graduatorie (una per ciascun Paese di destinazione (flusso di mobilità), sulla base della scelta effettuata dal candidato ed indicata nel modulo di candidatura).

Verrà, inoltre, predisposta una lista di riserva, a cui attingere in caso di rinuncia da parte di uno o più dei 10 partecipanti selezionati.

N.B. *L'eventuale rinuncia dovrà essere comunicata entro 10 giorni dall'avvenuta comunicazione dell'esito della selezione e comunque, prima che l'Ente promotore abbia sostenuto delle spese in nome e per conto del partecipante, (ad es. acquisto biglietto aereo non annullabile/rimborsabile interamente, emissione di polizza assicurativa), salvo l'obbligo di rimborsare le spese o di pagare penali.*

- ¹ **Micro impresa:** Meno di 10 dipendenti; Fatturato fino a 2 milioni di euro; Totale di bilancio non superiore ai 2 milioni di euro.
- **Piccola impresa:** Meno di 50 dipendenti; Fatturato fino a 10 milioni di euro; Totale di bilancio non superiore ai 10 milioni di euro.
- **Media impresa:** Meno di 250 dipendenti; Fatturato fino a 50 milioni di euro; Totale di bilancio non superiore a 43 milioni di euro.



Art. 6 Comunicazione degli esiti della selezione

L'esito della selezione, completo della sede di assegnazione, sarà comunicato mediante:

- comunicazione scritta a ciascun candidato selezionato (e all'azienda di provenienza) agli indirizzi indicati nella domanda di partecipazione;
- pubblicazione sui siti web dei partner del progetto.

Art. 7 Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati, effettuato dalla Provincia di Frosinone, dagli Enti che collaborano con la stessa ai fini di cui al presente progetto e dall'Agenzia Nazionale Leonardo da Vinci, esclusivamente per le finalità previste dal presente Avviso, sarà improntato a criteri di correttezza, liceità e trasparenza, ai sensi del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali"

Si precisa che la domanda di candidatura deve contenere espressamente l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del suddetto Decreto.

Art. 8 Pubblicazione – Disposizioni finali

Il presente Avviso viene pubblicato sui siti Web di tutti gli organismi partner del progetto (dai quali è scaricabile l'Avviso stesso, con i suoi allegati):

<http://www.provincia.fr.it>

<http://www.aspin.fr.it/>

<http://www.innova.fr.it/>

<http://www.confindustriafrosinone.it/>

La partecipazione alla selezione indetta col presente avviso è libera e gratuita e comporta la piena ed incondizionata accettazione di quanto in esso previsto.

Il presente progetto è finanziato con il sostegno della Commissione europea. L'autore è il solo responsabile di questa comunicazione e la Commissione declina ogni responsabilità sull'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenute.

Elenco Allegati:

Allegato 1: Modulo domanda di partecipazione

Allegato 2: Formato Europass per il Curriculum Vitae

allegato 3. Istruzioni per l'uso del curriculum vitae Europass



Per ulteriori chiarimenti ed informazioni, è possibile rivolgersi all'Ufficio Europa della Provincia di Frosinone - Tel. 0775 219468 – e.mail: ufficio.europa@provincia.fr.it

Frosinone, lì 22/02/2011

IL DIRIGENTE DEL SETTORE POLITICHE
COMUNITARIE E RIORDINO ISTITUZIONALE
DELLA PROVINCIA DI FROSINONE
Dott. Andrea Di Sora

IL DIRETTORE DI ASPIN - Azienda Speciale Internazionalizzazione
Camera di Commercio FROSINONE
Dott.ssa Maria Paniccia

IL DIRETTORE DI INNOVA
Azienda Speciale Servizi e Formazione
Camera di Commercio FROSINONE
Dott. Norberto Ambrosetti

IL DIRETTORE DI UNINDUSTRIA
CONFINDUSTRIA FROSINONE
Dott. Marcello Bertoni